

	61	Elaborar cartilha orientadora institucional com conceitos, procedimentos e instrumentos para incorporação transversal das dimensões de diversidade, gênero e raça nas políticas públicas.	SPOA/CGGP, SFB/DIPLAN, ASPAD	Dezembro de 2027	7
	62	Elaborar e atualizar trilhas de capacitação e sensibilização para servidores para prevenir discriminação e assédio.	Comitê Permanente de Enfrentamento ao Assédio e Discriminação	Ação contínua	64
	63	Elaborar e publicar o Relatório de Atividades da Comissão de Ética do Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima.	Comissão de Ética	Ação contínua	11
	64	Estabelecer mecanismos de prevenção à situações de potencial conflito de interesses envolvendo processo de contratações públicas e designação de servidores para funções com poder decisório, regulação, fiscalização e ordenação de despesas em face de agentes do mercado (fornecedores e contratados).	SPOA/CGCC	Ação contínua	136
	65	Fazer constar, nos Termos de Referência e nas contratações, as diretrizes de integridade previstas no Pacto Brasil.	SPOA/CGCC, SPOA/CGGA	Ação contínua	74
	66	Regulamentar e estabelecer o fluxo de apuração de descumprimentos contratuais e de responsabilização de fornecedores, assim como incluir, nos Termos de Referência e nas contratações, as diretrizes de integridade previstas no Pacto Brasil.	SPOA/CGCC, SPOA/CGGA	Ação contínua	138
	67	Promover estratégias de disseminação de informações relativas a condutas vedadas em período eleitoral e de capacitação dos agentes do Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima.	CONJUR	Dezembro de 2026	16
	68	Implementar e monitorar a aplicação dos princípios e diretrizes dos normativos correcionais do Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima.	Corregedoria	Ação contínua	20, 21, 22, 24, 26
	69	Implementar e monitorar a aplicação dos princípios e diretrizes dos normativos correcionais do Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima, mediante instituição de mecanismos de fortalecimento da capacidade institucional da Corregedoria.	Corregedoria	Abril de 2026	23, 25
	70	Instituir e implementar Plano de Ação que estabeleça medidas que garantam a comunicação da atuação e resultados da Corregedoria.	Corregedoria	Ação contínua	27
3. Transparência Pública, Controle Social e Relacionamento com a Sociedade	71	Instituir mecanismos de gestão por competências, fomentar o desenvolvimento de capacidades e fortalecer a divulgação e a transparência ativa do Boletim de Combate aos Incêndios.	SECD	Ação contínua	52
	72	Aprimorar a transparência ativa na gestão de projetos.	Todas as unidades	Ação contínua	97
	73	Aprimorar a gestão de informações em transparência ativa da Secretaria Nacional de Mudança do Clima - SMC (responsáveis, periodicidade de atualização, procedimentos) por meio do estabelecimento de normativo/guia, estratégia/trilha de capacitação.	SMC	Ação contínua	112
	74	Aprimorar a transparência ativa em gestão contratual.	SPOA/CGCC, SFB/DIPLAN	Ação contínua	68
	75	Atualizar as Cartas de Serviço.	Ouvidoria do Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima, Ouvidoria do Serviço Florestal Brasileiro	Agosto de 2026	127
	76	Avaliar e aprimorar a qualidade da transparência passiva e a elaboração de trilha de capacitação para transparência ativa e passiva.	SMC	Ação contínua	109
	77	Desenvolver e aprimorar as páginas de perguntas da SMC no site institucional e institucionalização de banco/repositório de respostas para apoiar a gestão da informação.	SMC	Ação contínua	111
	78	Elaborar fluxos para tratamento da transparência passiva e ativa.	SMC	Ação contínua	110
	79	Elaborar Plano de Comunicação da Ouvidoria visando o aumento da visibilidade, da compreensão e da participação dos cidadãos nos serviços da ouvidoria.	Ouvidoria do Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima	Dezembro de 2027	42
	80	Estabelecer e divulgar fluxo do processo interno para tratamento dos requerimentos provenientes da Câmara dos Deputados e do Senado Federal que possam impactar o Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima.	ASPAR	Julho de 2026	8
	81	Estabelecer normatização de procedimentos, validação de dados, informatização ou sistematização de tarefas manuais.	Serviço Florestal Brasileiro	Ação contínua	101
	82	Garantir transparência ativa dos processos de seleção dos fundos e a participação dos colegiados, com representação de entidades públicas e da sociedade civil, na seleção de projetos e na avaliação dos resultados.	DFRE	Ação contínua	28
	83	Garantir aprimoramento constante e efetividade da transparência ativa da Corregedoria.	Todas as unidades	Ação contínua	17
	84	Implementação da Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018, com atualização do Inventário de Dados Pessoais, Relatórios de Impacto à Proteção de Dados Pessoais; adoção de Comitê Gestor de Proteção de Dados Pessoais ; promoção da cultura de proteção de dados pessoais, mapeamento de riscos, medidas de mitigação; exclusão ou aceite do risco, revisão de contratos e inserção da cultura de Privacy by Design em todos os sistemas criados ou adquiridos pelo Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima.	Encarregado de Dados Pessoais do Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima, Encarregado de Dados Pessoais do Serviço Florestal Brasileiro, SPOA, SFB/DIPLAN, Ouvidoria do Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima, Ouvidoria do Serviço Florestal Brasileiro, demais unidades	Ação contínua	126
	85	Implementar metodologia institucional de mapeamento de serviços fortalecendo a integração entre as áreas e assegurando a responsabilidade compartilhada.	Ouvidoria do Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima	Dezembro de 2027	43
	86	Instituir o Comitê Editorial do Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima.	GM, Comitê Editorial	Dezembro de 2026	31
	87	Instituir e implementar plano de ação que estabeleça medidas que garantam a comunicação da temática de integridade.	AECI, ASCOM, SPOA/CGGP, Corregedoria, Ouvidoria do Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima, Ouvidoria do Serviço Florestal Brasileiro, Comissão de Ética	Ação contínua	2, 18, 71
	88	Instituir metodologia e indicadores de avaliação da percepção de servidores e sociedade sobre integridade, transparência e confiança no Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima, incorporando os resultados às ações de comunicação e ao aprimoramento contínuo da política de integridade.	AECI	Dezembro de 2027	3
	89	Instituir normativo que estabeleça medidas para garantir a efetividade da transparência passiva e das respostas no Fala.Br, com a definição de responsáveis, bem como promover ações de disseminação desse normativo.	Ouvidoria Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima, Ouvidoria Serviço Florestal Brasileiro	Ação contínua	69, 93

