

	90	Instituir normativo que estabeleça medidas para garantir a efetividade da transparência ativa, com a definição de responsáveis, bem como promover ações de disseminação desse normativo.	Ouvidoria do Serviço Florestal Brasileiro; Encarregado de Dados Pessoais do Serviço Florestal Brasileiro; Serviço Florestal Brasileiro;	Dezembro de 2026	70
	91	Publicar norma institucional e guia de transparência ativa e passiva, estabelecendo padrões, responsabilidades e critérios de atualização das informações do Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima, com ações de capacitação e monitoramento periódico para garantir conformidade e aprimorar a qualidade da transparência ativa.	ASCOM, AECI, Ouvidoria do Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima, Encarregado de Dados Pessoais	Ação contínua	4 e 45
	92	Instituir processo contínuo e metodológico de coleta de informações sobre a satisfação e experiência dos usuários.	Ouvidoria do Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima	Ação contínua	41
	93	Promover ações de capacitação para o melhoramento da qualidade das manifestações de ouvidoria, inclusive com a adoção de linguagem simples e resolutiva.	Ouvidoria do Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima, Ouvidoria do Serviço Florestal Brasileiro	Ação contínua	96
	94	Promover campanhas de conscientização sobre o papel da Ouvidoria.	Ouvidoria do Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima, Ouvidoria do Serviço Florestal Brasileiro, Comissão de Ética	Ação contínua	65, 107
	95	Revisar as normas que disciplinam o funcionamento da Ouvidoria e do SIC, com a reavaliação periódica de subassuntos e tags no Fala.Br, manutenção do Painel da Ouvidoria, com o aprimoramento da Governança da Informação e com o estabelecimento de indicadores institucionais sobre as manifestações de Ouvidoria e os de pedidos de informação.	Ouvidoria do Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima	Ação contínua	33, 35, 36, 37, 38, 39, 40
	96	Revisar as normas que disciplinam o funcionamento da Ouvidoria para fortalecer a proteção ao denunciante.	Ouvidoria do Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima	Dezembro de 2026	34
4. Gestão de Pessoas	97	Instituir mecanismos de gestão por competências e fomentar o desenvolvimento de capacidades no Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima e no Serviço Florestal Brasileiro.	SPOA/CGGP	Ação contínua	94, 95 e 103
	98	Adotar o módulo AvaliaGOV, disponível no SOUGOV, desenvolvido pelo Órgão Central do SIPEC.	SPOA/CGGP, Todas as unidades	Ação contínua	146
	99	Adotar estratégia para ampliar a participação das Unidades Administrativas na elaboração do Plano de Desenvolvimento de Pessoas, concatenando suas ações com os objetivos estratégicos consignados nos instrumentos de planejamento e acordos de gestão.	SPOA/CGGP, SFB/DIPLAN	Ação contínua	145
	100	Desenvolver indicadores e implementar plano tático de monitoramento e avaliação de resultados de políticas públicas sob a responsabilidade da SQA.	SQA	Ação contínua	172
	101	Elaborar e propor trilha de capacitação específica para ocupantes de Cargo Comissionado Executivo - CCE/Função Comissionada Executiva - FCE de níveis 13 a 17. Elaborar e propor normativo prevendo a obrigatoriedade de participação de ocupantes de CCE/FCE de níveis 13 a 17 em ações de capacitação específicas para alta liderança.	SPOA/CGGP	Dezembro de 2026	130
	102	Estabelecer aprimoramentos na comunicação e customização de cursos e treinamentos dirigidos às temáticas de mudanças climáticas e governança climática.	SPOA/CGGP, SMC	Ação contínua	117
	103	Estabelecer estratégia de capacitação e qualificação de agentes públicos para o estabelecimento do devido processo sancionador nas contratações públicas e responsabilização de pessoa jurídica pela prática de atos contra a Administração Pública nacional ou estrangeira.	SPOA/CGGA, SFB/DIPLAN	Dezembro de 2026	73
	104	Estabelecer estratégia de capacitação e treinamento para a formação de expertise interna quanto a operacionalização de recursos oriundos de emendas parlamentares.	SMC, SPOA/CGGP	Dezembro de 2026	113
	105	Estabelecer estratégia de qualificação das equipes técnicas atuantes na gestão de compras públicas, considerando a definição dos perfis de formação desejáveis e do quantitativo de profissionais necessários ao atendimento das demandas da administração.	SPOA/CGCC	Junho de 2026	153
	106	Estabelecer estratégia/trilha de capacitação de gestão de riscos associados às políticas públicas finalísticas da SMC, e ferramenta de acompanhamento das demandas dos órgãos de controle.	SMC	Dezembro de 2027	108
	107	Fortalecer a capacidade institucional em planejamento e gerenciamento de projetos por meio de capacitação.	SQA, todas as unidades	Dezembro de 2026	171
	108	Instituir mecanismos de gestão por competências e fomentar o desenvolvimento de capacidades do Comitê Nacional de Manejo Integrado do Fogo - COMIF e capacitação dos analistas ambientais em instrumentos de repasse.	SECD	Ação contínua	51
	109	Instituir trilha de capacitação para elaboração de editais e gestão dos Termos de Colaboração.	Serviço Florestal Brasileiro, SPOA/CGGP	Ação contínua	104
	110	Promover ações de capacitação específicas, voltadas às lideranças, sobre os conceitos e fundamentos de todo o ciclo Programa de Gestão e Desempenho e a correta utilização do Petrvs como ferramentas de planejamento e monitoramento do desempenho dos servidores.	Serviço Florestal Brasileiro, SPOA/CGGP	Ação contínua	142
	111	Promover fomento de estímulos e processos seletivos para atuação na área de licitações e contratos.	SPOA/CGCC, SPOA/CGGP	Julho de 2026	159
	112	Realizar eventos de capacitação dos servidores para uso e registro de informações nos sistemas e ferramentas disponibilizadas para a gestão de contratações.	SPOA/CGCC, SPOA/CGGP, SFB/DIPLAN	Ação contínua	158
	113	Realizar eventos voltados à saúde física e mental dos servidores, manter canal de escuta psicológica e acolhimento.	SPOA/CGGP	Ação contínua	141
	114	Revisar os instrumentos de gestão, dimensionamento da força de trabalho.	DGE, Serviço Florestal Brasileiro, SPOA/CGGP	Ação contínua	83, 140, 143, 144
	115	Realizar eventos de promoção da saúde mental e prevenção ao assédio moral.	SPOA/CGGP, SFB/DIPLAN, OUVIDORIA, Corregedoria, AECI	Ação contínua	164
5. Segurança da Informação e Tecnologia	116	Atualizar a Política de Segurança da Informação - Posin.	SFB/DIPLAN/CGTIC	Ação contínua	91
	117	Cumprir as medidas planejadas no PPSI - Programa de Privacidade e Segurança da Informação.	SPOA/CGTI	Ação contínua	32
	118	Desenvolver e implementar Nova Solução Tecnológica para disponibilização de dados e informações sobre o Monitoramento dos Planos de Ação para Prevenção e Controle do Desmatamento.	SECD	Janeiro de 2027	47
	119	Editar instrumentos normativos formais dedicados a disciplinar a gestão de mudanças, manter e utilizar ferramenta voltada à gestão de mudanças e capacitar os operadores para a utilização da ferramenta de gestão de mudanças.	SFB/DIPLAN/CGTIC	Ação contínua	78
	120	Elaborar estudo de alinhamento estratégico para a CGTI, partindo de diagnóstico da estrutura atual e de seu impacto na capacidade de atendimento e na entrega de valor, a fim de evidenciar os desafios operacionais e subsidiar a reflexão institucional sobre o modelo organizacional mais adequado para lidar com a crescente complexidade e volume das demandas do negócio.	SPOA/CGTI	Ação contínua	170

