

Área de Resultado / Objetivo Estratégico do Planejamento de Longo Prazo / Eixo / Tema / Programa / Objetivo Específico / Entrega

Entrega			Meta		
Título	Unidade	Acumulativa	2026	2027	Total*
AÇÃO IMPLANTADA	Unidade	Sim	0,00	0,00	0,00

* No caso de entregas não acumulativas, o valor total refere-se ao maior valor registrado nos anos de vigência do PPA.

Objetivo Específico

438.3 - Aprimorar os processos de recuperação e saneamento dos danos provocados ao patrimônio público.

Entrega			Meta		
Título	Unidade	Acumulativa	2026	2027	Total*
CAPACITAÇÃO REALIZADA	Unidade	Sim	6,00	6,00	12,00
DOCUMENTO EMITIDO	Unidade	Sim	1,00	1,00	2,00
SISTEMA IMPLANTADO	Unidade	Sim	0,00	1,00	1,00

* No caso de entregas não acumulativas, o valor total refere-se ao maior valor registrado nos anos de vigência do PPA.

Objetivo Específico

438.4 - Contribuir para a regularidade do processo de prestação de contas dos gestores públicos.

Entrega			Meta		
Título	Unidade	Acumulativa	2026	2027	Total*
DOCUMENTO ELABORADO	Unidade	Sim	1,00	1,00	2,00
DOCUMENTO EMITIDO	Unidade	Sim	95,00	95,00	190,00

* No caso de entregas não acumulativas, o valor total refere-se ao maior valor registrado nos anos de vigência do PPA.

Objetivo Específico

438.5 - Promover a efetividade da execução dos contratos e das parcerias.

Entrega			Meta		
Título	Unidade	Acumulativa	2026	2027	Total*
CAPACITAÇÃO REALIZADA	Unidade	Sim	8,00	8,00	16,00

* No caso de entregas não acumulativas, o valor total refere-se ao maior valor registrado nos anos de vigência do PPA.

Objetivo Específico

438.6 - Implantar a cultura de compliance nos entes públicos municipais do Estado do Ceará.

Entrega			Meta		
Título	Unidade	Acumulativa	2026	2027	Total*
CAPACITAÇÃO REALIZADA	Unidade	Sim	1,00	1,00	2,00
DOCUMENTO PUBLICADO	Unidade	Sim	0,00	1,00	1,00
EVENTO REALIZADO	Unidade	Sim	3,00	3,00	6,00

* No caso de entregas não acumulativas, o valor total refere-se ao maior valor registrado nos anos de vigência do PPA.

Objetivo Estratégico do Planejamento de Longo Prazo

5.04 - Valorização contínua dos recursos humanos do serviço público estadual

Valorizar os servidores públicos, ofertando capacitação e recursos para realizar os trabalhos de forma a atender os desafios postos ao Estado e à sociedade; dar atenção à saúde física e mental e segurança ocupacional; combater e enfrentar o assédio moral; fortalecer o sistema previdenciário; reconhecer suas instâncias representativas e respeitar o diálogo permanente por meio das mesas de negociação.

Eixo

4 - O CEARÁ QUE PARTICIPA, PLANEJA E ALCANÇA RESULTADOS

Tema

4.2 - PLANEJAMENTO, GESTÃO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL