

Observação: Adicionalmente, poderão ser consideradas participações em comissões e grupos de trabalho dos dois anos anteriores ao ano de avaliação, desde que não tenham sido utilizadas em avaliações de desempenho anteriores por servidores que foram progredidos ou promovidos.

DESCRIÇÃO

2.3. Participação em comissão e/ou grupo de trabalho externo, de acordo com interesse da administração. Pontuação Máxima: 14 pontos para Pesquisadores e 16 pontos para Analistas de Suporte à Pesquisa.

	PONTUAÇÃO UNITÁRIA	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PONTUAÇÃO OBTIDA
Pesquisadores			
a) Participação	7	14	
Analistas de Suporte à Pesquisa			
a) Participação	8	16	

Observação: Adicionalmente, poderão ser consideradas participações em comissões e grupos de trabalho dos dois anos anteriores ao ano de avaliação, desde que não tenham sido utilizadas em avaliações de desempenho anteriores por servidores que foram progredidos ou promovidos.

DESCRIÇÃO

2.4. Publicação de artigos científicos de natureza disciplinar ou interdisciplinar, com aderência à área de atuação do servidor ou área afim. Pontuação Máxima: 16 pontos.

	PONTUAÇÃO UNITÁRIA	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PONTUAÇÃO OBTIDA
Pesquisadores			
Artigo com Fator de Impacto JCR maior que 2.0.			
a) Autoria	8	16	
b) Coautoria	4	8	
Artigo com Fator de Impacto JCR entre 1.0 e 2.0.	Autor		
a) Autoria	4	8	
b) Coautoria	2	4	

Observação: Adicionalmente, poderão ser considerados artigos publicados nos dois anos anteriores ao ano de avaliação, desde que não tenham sido utilizadas em avaliações de desempenho anteriores por servidores que foram progredidos ou promovidos.

DESCRIÇÃO

2.5. Publicação com ISSN/ISBN (livros, capítulos de livro, memorando científico, nota/relatório técnico) com aderência à área de atuação do servidor ou área afim e de acordo com o interesse da Instituição. Pontuação Máxima: 10 pontos.

	PONTUAÇÃO UNITÁRIA	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PONTUAÇÃO OBTIDA
Pesquisadores			
a) Autoria	5	10	
b) Coautoria	3	6	

Observação: Adicionalmente, poderão ser consideradas publicações realizadas nos dois anos anteriores ao ano de avaliação, desde que não tenham sido utilizadas em avaliações de desempenho anteriores por servidores que foram progredidos ou promovidos.

DESCRIÇÃO

2.6. Participação em banca, orientação, trabalhos publicados em anais de eventos com aderência à área de atuação do servidor ou área afim e de acordo com o interesse da Instituição. Pontuação Máxima: 5 pontos.

	PONTUAÇÃO UNITÁRIA	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PONTUAÇÃO OBTIDA
Pesquisadores			
a) Participação em bancas	1	5	
b) Orientação de aluno	1	5	
c) Trabalhos publicados em anais de eventos	1	5	

Observação: Adicionalmente, poderão ser consideradas participações nos dois anos anteriores ao ano de avaliação, desde que não tenham sido utilizadas em avaliações de desempenho anteriores por servidores que foram progredidos ou promovidos.

DESCRIÇÃO

2.7. Gestão de projeto, conforme estabelecido por ocasião da divulgação das metas institucionais, projetos estratégicos e contrato de metas. Pontuação Máxima: 8 pontos.

	PONTUAÇÃO UNITÁRIA	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PONTUAÇÃO OBTIDA
Todos os cargos			
a) Gestão de projeto	8	8	

Observação: Adicionalmente, poderão ser consideradas gestões de projetos nos dois anos anteriores ao ano de avaliação, desde que não tenham sido utilizadas em avaliações de desempenho anteriores por servidores que foram progredidos ou promovidos.

DESCRIÇÃO

2.8. Captação de recursos externos para a FUNCEME a partir de submissão em editais de apoio a projetos de pesquisa, sejam estes Estaduais, Nacionais ou Internacionais. O nome do pesquisador tem que estar listado como proponente ou participante. No caso de editais Internacionais, o nome do pesquisador deve constar como proponente principal, vice-coordenador da proposta ou participante. Pontuação Máxima: 16 pontos.

	PONTUAÇÃO UNITÁRIA	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PONTUAÇÃO OBTIDA
Pesquisadores			
a) Proponente/vice-coordenador	8	16	
b) Participante	3	6	
Analistas de Suporte à Pesquisa			
a) Apoio	5	10	

Observação: Adicionalmente, poderão ser consideradas captações nos dois anos anteriores ao ano de avaliação, desde que não tenham sido utilizadas em avaliações de desempenho anteriores por servidores que foram progredidos ou promovidos.

DESCRIÇÃO

2.9. Ministrar cursos, treinamentos e/ou palestras, aprovados pela direção, na área de atuação do servidor. Pontuação Máxima: 10 pontos.

	PONTUAÇÃO UNITÁRIA	PONTUAÇÃO OBTIDA
Todos os cargos		
a) 20 horas acumuladas	3	
b) 40 horas acumuladas	7	
c) 60 horas acumuladas	10	

Observação: Adicionalmente, poderão ser considerados cursos, treinamentos ou palestras realizados nos dois anos anteriores ao ano de avaliação, desde que não tenham sido utilizadas em avaliações de desempenho anteriores por servidores que foram progredidos ou promovidos.

DESCRIÇÃO

2.10. Participar em cursos/treinamentos, aprovados pela direção, na área de atuação do servidor. Pontuação Máxima: 8 pontos para Pesquisadores e 15 pontos para Analistas de Suporte à Pesquisa. Horas de cursos/treinamentos acumuladas.

	PONTUAÇÃO UNITÁRIA	PONTUAÇÃO OBTIDA
Pesquisadores		
a) Mínimo de 100h	3	
b) De 101h a 150h	5	
c) Acima de 150h	8	