

	PONTUAÇÃO UNITÁRIA	PONTUAÇÃO OBTIDA
Analistas de Suporte à Pesquisa		
a) Mínimo de 100h	7	
b) De 101h a 150h	10	
c) Acima de 150h	15	

Observação: Adicionalmente, poderão ser considerados cursos ou treinamentos realizados nos dois anos anteriores ao ano de avaliação, desde que não tenham sido utilizadas em avaliações de desempenho anteriores por servidores que foram progredidos ou promovidos.

DESCRIÇÃO

2.11. Desenvolvimento de produtos, validados pela Diretoria, que envolvam demandas relacionadas à área de atuação do servidor e que contemplem atores externos. Pontuação Máxima: 8 pontos.

	PONTUAÇÃO UNITÁRIA	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PONTUAÇÃO OBTIDA
Todos os cargos			
a) Autor	4	8	
c) Colaborador	2	4	

Observação: Adicionalmente, poderão ser considerados cursos realizados nos dois anos anteriores ao ano de avaliação, desde que não tenham sido utilizadas em avaliações de desempenho anteriores por servidores que foram progredidos ou promovidos.

DESCRIÇÃO

2.12. Iniciativa de integração e inovação, de relevância significativa, com impacto substancial no desenvolvimento Institucional e/ou social na FUNCEME, aprovada pela Diretoria. Pontuação Máxima: 16 pontos.

	PONTUAÇÃO UNITÁRIA	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PONTUAÇÃO OBTIDA
Analistas de Suporte à Pesquisa			
a) Iniciativa	2	4	

Observação: Adicionalmente, poderão ser considerados cursos realizados nos dois anos anteriores ao ano de avaliação, desde que não tenham sido utilizadas em avaliações de desempenho anteriores por servidores que foram progredidos ou promovidos.

PONTUAÇÃO TOTAL 2 (P2) = (2.1+2.2+2.3+2.4+2.5+2.6+2.7+2.8+2.9+2.10+2.11+2.12)

PONTUAÇÃO MÁXIMA = 60 PONTOS

3. COMPETÊNCIAS PROFISSIONAIS (60 PONTOS) – NÍVEL MÉDIO

DESCRIÇÃO

3.1. Participação enquanto gestor/fiscal de contrato, e apoio ao gestor de contrato. Pontuação Máxima: 40 pontos.

	PONTUAÇÃO UNITÁRIA	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PONTUAÇÃO OBTIDA
a) Gestor ou fiscal de contrato	20	40	

Observação: Adicionalmente, poderão ser consideradas participações em contratos dos dois anos anteriores ao ano de avaliação, desde que não tenham sido utilizadas em avaliações de desempenho anteriores por servidores que foram progredidos ou promovidos.. Contratos que ultrapassem exercícios subsequentes deverão ser comprovados mediante declaração expedida pela chefia imediata.

DESCRIÇÃO

3.2. Participação em comissão e/ou grupo de trabalho de acordo com interesse da administração. Pontuação Máxima: 25 pontos.

	PONTUAÇÃO UNITÁRIA	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PONTUAÇÃO OBTIDA
a) Participação	12,5	25	

Observação: Adicionalmente, poderão ser consideradas participações em comissões e grupos de trabalho dos dois anos anteriores ao ano de avaliação, desde que não tenham sido utilizadas em avaliações de desempenho anteriores por servidores que foram progredidos ou promovidos.

DESCRIÇÃO

3.3. Gerenciamento de projeto, designado por Portaria da Presidência da FUNCEME, em área de interesse da Instituição. Pontuação Máxima: 25 pontos.

	PONTUAÇÃO UNITÁRIA	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PONTUAÇÃO OBTIDA
a) Gerenciamento	12,5	25	

Observação: Adicionalmente, poderão ser consideradas participações em comissões e grupos de trabalho dos dois anos anteriores ao ano de avaliação, desde que não tenham sido utilizadas em avaliações de desempenho anteriores por servidores que foram progredidos ou promovidos.

DESCRIÇÃO

3.4. Ministrar cursos, treinamentos e/ou palestras, aprovados pela direção, na área de atuação do servidor. Pontuação Máxima: 10 pontos.

	PONTUAÇÃO UNITÁRIA	PONTUAÇÃO OBTIDA
Todos os cargos		
a) 20 horas acumuladas	3	
b) 40 horas acumuladas	7	
c) 60 horas acumuladas	10	

Observação: Adicionalmente, poderão ser considerados cursos, treinamentos ou palestras realizados nos dois anos anteriores ao ano de avaliação, desde que não tenham sido utilizadas em avaliações de desempenho anteriores por servidores que foram progredidos ou promovidos.

DESCRIÇÃO

3.5. Participar em cursos/treinamentos, aprovados pela direção, na área de atuação do servidor. Pontuação Máxima: 10 pontos.

	PONTUAÇÃO UNITÁRIA	PONTUAÇÃO OBTIDA
a) Mínimo de 100h	3	
b) De 101h a 150h	6	
c) Acima de 150h	10	

Observação: Adicionalmente, poderão ser considerados cursos ou treinamentos realizados nos dois anos anteriores ao ano de avaliação, desde que não tenham sido utilizadas em avaliações de desempenho anteriores por servidores que foram progredidos ou promovidos.

PONTUAÇÃO TOTAL 3 (P3)= (3.1 + 3.2 + 3.3 + 3.4 + 3.5)

PONTUAÇÃO MÁXIMA = 60 PONTOS

4. OCORRÊNCIAS FUNCIONAIS (20 PONTOS)

DESCRIÇÃO

4.1. Ocorrências Funcionais – Pontuação Máxima: 20

	PONTUAÇÃO		PONTUAÇÃO OBTIDA
	POSITIVO	NEGATIVO	
a) Elogio* ao menos 01	5		
b) Penalidades			
- estar respondendo a Processo Administrativo Disciplinar (PAD)		5	
- ter sofrido pena de repreensão		10	
- ter sofrido pena de suspensão ou multa de até 30 dias		15	
c) Assiduidade:			
- nenhuma falta no interstício	15		
- faltas não justificadas		5	

