

2.8.1.O candidato submetido à identificação especial e condicional por ocasião da Avaliação Psicológica deverá comparecer ao Instituto Consulpam (Avenida Evilásio Almeida Miranda, nº 280, bairro Edson Queiroz, Fortaleza/CE) no período determinado no Comunicado referente ao resultado preliminar desta etapa do concurso, para apresentação de documento de identificação original em conformidade com o subitem 17.10 do Edital nº001/2025 – SSPDS/AESP – 2º Tenente QOBM/CBMCE, de 23 de julho de 2025, em boas condições, sem danos ou rasuras que gerem dúvidas relativas aos dados de identificação, à fisionomia ou à assinatura do portador.

2.9.Na etapa de Avaliação Psicológica, será eliminado do Concurso o candidato que:

- a) não comparecer ou chegar atrasado à Avaliação Psicológica no local e horário indicados neste Edital;
- b) não assinar a lista de presença referente à Avaliação Psicológica, ou as folhas de respostas e demais materiais utilizados na aplicação dos testes da Avaliação Psicológica, ou não permitir a coleta de suas impressões digitais;
- c) evadir-se do local de realização da Avaliação Psicológica sem conclusão dos trabalhos a ela inerentes e(ou) sem autorização ou conhecimento do Instituto Consulpam;
- d) for considerado “não recomendado” para o exercício do cargo, nos termos deste Edital;
- e) for surpreendido, durante o período de realização da Avaliação Psicológica ou da sessão de conhecimento das razões da não recomendação na Avaliação Psicológica, portando armas, fazendo uso de aparelhos eletrônicos, bem como gravando, fotografando, retirando ou reproduzindo os manuais técnicos, os testes psicológicos, as suas folhas de respostas ou qualquer outro material relacionado a essa etapa do Concurso;
- f) desrespeitar membro da equipe de fiscalização e(ou) de coordenação ou realização dessa etapa do Concurso, assim como proceder de forma a perturbar a ordem e a tranquilidade necessárias à execução da Avaliação Psicológica nas dependências da realização de tal evento;
- g) descumprir qualquer das instruções, orientações e procedimentos referentes à Avaliação Psicológica;
- h) fizer, em qualquer documento relacionado a essa etapa do Concurso, declaração falsa ou inexata;
- i) não regularizar sua situação com relação à identificação especial e condicional no prazo e na forma indicados neste Edital e no Comunicado referente ao resultado preliminar desta etapa do concurso.

2.10.O candidato deverá observar todas as instruções contidas no Edital nº001/2025 – SSPDS/AESP – 2º Tenente QOBM/CBMCE, de 23 de julho de 2025, referentes à Avaliação Psicológica.

2.11.O Comunicado de resultado preliminar da Avaliação Psicológica será publicado na página do Concurso, no site do Instituto Consulpam (www.consulpam.com.br), na data provável de 16/03/2026.

2.11.1.A publicação do resultado da Avaliação Psicológica listará apenas os candidatos “recomendados”.

2.11.2.Na hipótese de todos os candidatos serem considerados “recomendados” na Avaliação Psicológica, será dispensada a publicação de resultado preliminar.

2.11.3.Será assegurado ao candidato “não recomendado” conhecer as razões que determinaram a sua não recomendação, por meio da sessão de conhecimento das razões da não recomendação, a qual será solicitada pelo candidato no período indicado no Comunicado de resultado preliminar da Avaliação Psicológica.

2.11.3.1.A sessão de conhecimento, caso necessária, será realizada na data provável de 23/03/2026, no local e horário indicados no Comunicado de resultado das solicitações dessa sessão, que será publicado na página do Concurso, no site do Instituto Consulpam (www.consulpam.com.br), na data provável de 20/03/2026.

2.11.3.2.A sessão de conhecimento é um procedimento técnico, de caráter exclusivamente informativo, no qual um psicólogo contratado pelo Instituto Consulpam explica ao candidato o seu resultado e esclarece suas eventuais dúvidas. A sessão de conhecimento não será, em hipótese alguma, considerada como uma nova oportunidade de realização dos testes da Avaliação Psicológica.

2.11.3.3.Durante a sessão de conhecimento, o candidato recebe o laudo-síntese que apresenta o resultado do candidato, em formato objetivo, gráfico e numérico, contendo todos os instrumentos aplicados, os critérios utilizados em cada teste e o critério final para a não recomendação na Avaliação Psicológica.

2.11.3.4.O resultado obtido na Avaliação Psicológica poderá ser conhecido apenas pelo candidato, com ou sem auxílio de um psicólogo, constituído às suas expensas, que irá assessorá-lo, no local e perante psicólogo designado pelo Instituto Consulpam.

2.11.3.5.O psicólogo contratado pelo candidato, se for o caso, deverá apresentar, na sessão de conhecimento das razões da não recomendação, comprovação de registro no Conselho Regional de Psicologia, ou seja, a Carteira de Identidade Profissional de Psicólogo original.

2.11.3.6.Na sessão de conhecimento das razões da não recomendação, serão apresentados aos psicólogos constituídos e apenas a esses, os manuais técnicos dos testes aplicados no Concurso, que não são comercializados.

2.11.3.7.Informações técnicas sobre normas, tabelas e correção dos instrumentos psicológicos só poderão ser discutidas junto ao psicólogo contratado pelo candidato.

2.11.3.8.Não será permitido ao candidato, nem ao psicólogo contratado, gravar a sessão de conhecimento das razões da não recomendação e nem retirar, fotografar ou reproduzir os manuais técnicos, os testes psicológicos, as folhas de respostas do candidato e estudo científico do cargo.

2.11.4.O candidato considerado “não recomendado” na Avaliação Psicológica poderá interpor recurso, em período posterior à data da sessão de conhecimento das razões da não recomendação, orientado ou não pelo seu psicólogo representante, devendo observar, em todo caso, o disposto no Comunicado de resultado preliminar da Avaliação Psicológica.

2.11.4.1.A resposta ao recurso interposto contra o resultado preliminar da Avaliação Psicológica conterá a identificação e a assinatura do responsável pela análise desse recurso, sendo esse profissional diverso daqueles que efetivaram a Avaliação Psicológica questionada.

2.11.4.2.O Comunicado de resultado da análise dos recursos contra o resultado preliminar da Avaliação Psicológica será divulgado na página do Concurso, no site do Instituto Consulpam (www.consulpam.com.br), na data provável de 26/03/2026.

2.11.5.O Edital de resultado definitivo da Avaliação Psicológica e de convocação para o Exame de Capacidade Física dos candidatos “sub judice” de que trata este Edital será divulgado na página do Concurso, no site do Instituto Consulpam (www.consulpam.com.br), na data provável de 26/03/2026, e posteriormente publicado no Diário Oficial do Estado do Ceará.

Antonio Roberto Cesário de Sá

SECRETÁRIO DA SEGURANÇA PÚBLICA E DEFESA SOCIAL

José Garrido Braga Neto

SECRETÁRIO EXECUTIVO DE GESTÃO DE PESSOAS DA SECRETARIA DO PLANEJAMENTO E GESTÃO

ANEXO ÚNICO DE QUE TRATA O EDITAL Nº013/2026 – SSPDS/AESP – 2º TENENTE QOBM/CBMCE, DE 06 DE MARÇO DE 2026
Características que compõem o perfil profissiográfico mínimo a ser alcançado pelo candidato ao cargo de 2º Tenente QOBM/CBMCE

CARACTERÍSTICA	DESCRIÇÃO	PARÂMETRO EXIGIDO
CONTROLE EMOCIONAL (AUTOCONTROLE)	Habilidade de reconhecer as próprias emoções diante de um estímulo, controlando-as de forma que não interfiram em seu comportamento.	Elevado
ANSIEDADE	Aceleração das funções orgânicas, causando agitação emocional que pode afetar a capacidade cognitiva do candidato; devido à antecipação de consequências futuras, a preocupação antecipada leva a um estado de preparação física e psicológica para defender a incolumidade pessoal contra uma possível adversidade, o que deixa o indivíduo em constante estado de alerta (fase 1 do ciclo de estresse).	Baixo
ANGÚSTIA	Mal-estar psicofísico caracterizado por temor difuso, podendo ir da inquietação ao pânico.	Baixo
IMPULSIVIDADE	Incapacidade de controlar as emoções e tendência a reagir de forma brusca e intensa diante de um estímulo interno ou externo.	Ausente
AUTOCONFIANÇA	Atitude de autodomínio do candidato, presença de espírito e confiança nos próprios recursos, estabelecendo contatos de forma resoluta e decidida. Capacidade de reconhecer suas características pessoais dominantes e acreditar em si mesmo.	Adequado
RESISTÊNCIA A FRUSTRAÇÃO	Capacidade de absorver e lidar objetiva e eficazmente com situações frustrantes.	Adequado
POTENCIAL DE DESENVOLVIMENTO COGNITIVO	Grau de inteligência geral (fator G), dentro de faixa mediana padronizada para a análise, aliado à receptividade para incorporar novos conhecimentos e reestruturar conceitos já estabelecidos, a fim de dirigir adequadamente seu comportamento.	Elevado
AGRESSIVIDADE	Manifestação de tendência ao ataque em oposição à fuga de perigos ou enfrentamento de dificuldades.	Baixo
DISPOSIÇÃO PARA O TRABALHO	Capacidade para lidar, de maneira produtiva, com tarefas sob sua responsabilidade, participando delas de maneira construtiva.	Elevado
INICIATIVA	Capacidade de agir adequadamente sem depender de ordem ou decisão superior em situações específicas.	Elevado
POTENCIAL DE LIDERANÇA	Habilidade para agregar as forças latentes existentes em um grupo, canalizando-as no sentido de trabalharem de modo harmônico e coeso na solução de problemas comuns, visando atingir objetivos pré-definidos. Facilidade para conduzir, coordenar e dirigir as ações das pessoas para que atuem com excelência e motivação, estando o futuro líder disponível para ser treinado em sua potencialidade.	Elevado
SOCIALIDADE (RELACIONAMENTO INTERPESSOAL)	Capacidade de perceber e reagir adequadamente às necessidades, sentimentos e comportamentos dos outros.	Elevado
FLEXIBILIDADE DE CONDUTA (ADAPTABILIDADE)	Capacidade de diversificar seu comportamento, de modo adaptativo, atuando adequadamente, de acordo com as exigências de cada situação em que estiver inserido.	Elevado

