

ANEXO I DE QUE TRATA O EDITAL Nº011/2026 – SSPDS/AESP – 2º TENENTE QOBM/CBMCE, DE 03 DE MARÇO DE 2026
Lista de candidatos “sub judice” convocados para a Avaliação Psicológica

INSCRIÇÃO	NOME DE IDENTIFICAÇÃO	MOD.	SEXO	NASC.
0004250	ERIK AZEVEDO DE MENESES “sub judice”	AC	M	22/07/2002
0010057	JOSE GABRIEL PINHEIRO DO NASCIMENTO “sub judice”	AC	M	17/04/2003
0012067	ROBERTO FIRMIANO DA SILVA “sub judice”	PP	M	07/08/1987
0008757	RODRIGO LUCCA LOPES DE SOUSA “sub judice”	PP	M	06/03/1998

ANEXO II DE QUE TRATA O EDITAL Nº011/2026 – SSPDS/AESP – 2º TENENTE QOBM/CBMCE, DE 03 DE MARÇO DE 2026
Características que compõem o perfil profissiográfico mínimo a ser alcançado pelo candidato ao cargo de 2º Tenente QOBM/CBMCE

CARACTERÍSTICA	DESCRIÇÃO	PARÂMETRO EXIGIDO
CONTROLE EMOCIONAL(AUTOCONTROLE)	Habilidade de reconhecer as próprias emoções diante de um estímulo, controlando-as de forma que não interfiram em seu comportamento.	Elevado
ANSIEDADE	Aceleração das funções orgânicas, causando agitação emocional que pode afetar a capacidade cognitiva do candidato; devido à antecipação de consequências futuras, a preocupação antecipada leva a um estado de preparação física e psicológica para defender a incolumidade pessoal contra uma possível adversidade, o que deixa o indivíduo em constante estado de alerta (fase 1 do ciclo de estresse).	Baixo
ANGÚSTIA	Mal-estar psicofísico caracterizado por temor difuso, podendo ir da inquietação ao pânico.	Baixo
IMPULSIVIDADE	Incapacidade de controlar as emoções e tendência a reagir de forma brusca e intensa diante de um estímulo interno ou externo.	Ausente
AUTOCONFIANÇA	Atitude de autodomínio do candidato, presença de espírito e confiança nos próprios recursos, estabelecendo contatos de forma resoluta e decidida. Capacidade de reconhecer suas características pessoais dominantes e acreditar em si mesmo.	Adequado
RESISTÊNCIA A FRUSTRAÇÃO	Capacidade de absorver e lidar objetiva e eficazmente com situações frustrantes.	Adequado
POTENCIAL DE DESENVOLVIMENTO COGNITIVO	Grau de inteligência geral (fator G), dentro de faixa mediana padronizada para a análise, aliado à receptividade para incorporar novos conhecimentos e reestruturar conceitos já estabelecidos, a fim de dirigir adequadamente seu comportamento.	Elevado
AGRESSIVIDADE	Manifestação de tendência ao ataque em oposição à fuga de perigos ou enfrentamento de dificuldades.	Baixo
DISPOSIÇÃO PARA O TRABALHO	Capacidade para lidar, de maneira produtiva, com tarefas sob sua responsabilidade, participando delas de maneira construtiva.	Elevado
INICIATIVA	Capacidade de agir adequadamente sem depender de ordem ou decisão superior em situações específicas.	Elevado
POTENCIAL DE LIDERANÇA	Habilidade para agregar as forças latentes existentes em um grupo, canalizando-as no sentido de trabalharem de modo harmônico e coeso na solução de problemas comuns, visando atingir objetivos pré-definidos. Facilidade para conduzir, coordenar e dirigir as ações das pessoas para que atuem com excelência e motivação, estando o futuro líder disponível para ser treinado em sua potencialidade.	Elevado
SOCIABILIDADE (RELACIONAMENTO INTERPESSOAL)	Capacidade de perceber e reagir adequadamente às necessidades, sentimentos e comportamentos dos outros.	Elevado
FLEXIBILIDADE DE CONDUTA (ADAPTABILIDADE)	Capacidade de diversificar seu comportamento, de modo adaptativo, atuando adequadamente, de acordo com as exigências de cada situação em que estiver inserido.	Elevado
CRIATIVIDADE	Habilidade do candidato para tirar conclusões e revitalizar soluções antigas a que chegou pela própria experiência anterior e vivência interna, apresentando então novas soluções para os problemas existentes, procurando assim buscar formas cada vez mais eficazes de realizar ações e atingir objetivos, valendo-se dos meios disponíveis no momento.	Elevado
FLUÊNCIA VERBAL (COMUNICABILIDADE)	Capacidade em comunicar-se de forma compreensível e agradável.	Elevada
SINAIS FÓBICOS	Medo irracional ou patológico de situações específicas como: animais, altura, água, sangue, fogo etc., que levam o indivíduo a desenvolver evitação ou crises de pânico.	Ausente
RESPONSABILIDADE	Capacidade do indivíduo em tomar decisões, assumindo suas consequências.	Elevada
AMBIÇÃO	Desejo de alcançar aquilo que valoriza os bens materiais ou o amor-próprio.	Adequado
ASSERTIVIDADE	Capacidade de expressar-se corretamente, deixando clara a sua vontade, agindo ativamente para sua aquisição.	Elevado
DISCIPLINA	Capacidade de ater-se a um método, uma ordem, uma maneira de ser e de agir.	Elevado
ORGANIZAÇÃO	Capacidade de desenvolver atividades, sistematizando as tarefas.	Elevado
PERSEVERANÇA	Capacidade para executar uma tarefa, vencendo as dificuldades encontradas até concluí-la.	Elevado
ATENÇÃO CONCENTRADA	Capacidade de discriminar e localizar, rapidamente, partes de um todo; perceber e distinguir semelhanças e diferenças pequenas, em dois objetos aparentemente iguais ou diferentes.	Adequado
PERCEPÇÃO ESPACIAL	Capacidade de imaginar a posição de um objeto, após ter sofrido uma rotação no espaço; identificar-se e localizar-se em um ambiente, tendo conhecimento da posição de outros pontos ao seu redor.	Elevado
CORAGEM	Qualidade de quem além de ter vontade, enfrenta situações adversas ou que representem risco pessoal.	Adequado
DIPLOMACIA	Capacidade de ser atencioso, cortês, evitando magoar as outras pessoas.	Elevado
METICULOSIDADE	Capacidade de agir atendo-se a detalhes.	Adequado
OBJETIVIDADE	Capacidade de selecionar, dentre várias possibilidades, o essencial e necessário para atingir uma determinada meta.	Elevado
SENTIDO CRÍTICO	Capacidade de analisar imparcialmente um fato, um evento, uma opinião, submetendo-os a uma apreciação científica.	Bom

*** **

EDITAL Nº012/2026 – SSPDS/AESP – 2º TENENTE QOBM/CBMCE, DE 03 DE MARÇO DE 2026

A SECRETARIA DA SEGURANÇA PÚBLICA E DEFESA SOCIAL DO ESTADO DO CEARÁ (SSPDS/CE), por intermédio da Academia Estadual de Segurança Pública do Ceará (AESP/CE), e a SECRETARIA DO PLANEJAMENTO E GESTÃO DO ESTADO DO CEARÁ (SEPLAG/CE), tendo em vista o disposto no Edital nº001/2025 – SSPDS/AESP – 2º Tenente QOBM/CBMCE, de 23 de julho de 2025 (DOE de 28/08/2025), que regula o Concurso Público para o cargo de 2º Tenente do Quadro de Oficiais Bombeiros Militares (QOBM) do Corpo de Bombeiros Militar do Estado do Ceará (CBMCE), **tornam público o resultado definitivo do Exame de Capacidade Física e da Investigação Social do Concurso Público**, de acordo com o prescrito no presente Edital.

1.DO RESULTADO DEFINITIVO DO EXAME DE CAPACIDADE FÍSICA

1.1.O Exame de Capacidade Física dos candidatos aprovados na Avaliação Psicológica do Concurso Público foi realizado nos dias 23 a 25 de fevereiro de 2026, nos horários, locais e sequência dispostos no quadro constante do subitem 6.4 do Edital nº009/2026 – SSPDS/AESP – 2º Tenente QOBM/CBMCE, de 11 de fevereiro de 2026, publicado na página do Concurso, no site do Instituto Consulpam (www.consulpam.com.br), em 11/06/2026.

1.2.O resultado preliminar do Exame de Capacidade Física foi publicado na página do Concurso, no site do Instituto Consulpam (www.consulpam.com.br), por meio do Comunicado nº 28/2026 – 2º Tenente QOBM/CBMCE, de 25 de fevereiro de 2026.

1.3.A solução dos recursos referentes ao resultado preliminar do Exame de Capacidade Física foi divulgada na página do Concurso, no site do Instituto Consulpam (www.consulpam.com.br), por meio do Comunicado nº 29/2026 – 2º Tenente QOBM/CBMCE, de 03 de março de 2026.

1.4.No Anexo I deste Edital se encontra o resultado definitivo do Exame de Capacidade Física, com a relação dos candidatos que foram convocados para essa etapa do Concurso por meio do Edital nº009/2026 – SSPDS/AESP – 2º Tenente QOBM/CBMCE, de 11 de fevereiro de 2026, e o(s) respectivo(s) índice(s) atingido(s) em cada teste realizado, bem como o respectivo resultado no exame:

a)Apto(a): para os candidatos que atingiram o desempenho exigido para aprovação em pelo menos 6 (seis) dos 7 (sete) testes do exame, inclusive, obrigatoriamente, o alcance do desempenho exigido para aprovação no teste de natação 100 (cem) metros e que não incorreram em alguma(s) das situações indicadas no subitem 6.5.2 do Edital nº009/2026 – SSPDS/AESP – 2º Tenente QOBM/CBMCE, de 11 de fevereiro de 2026; ou

b)Inapto(a): para os candidatos que incorreram em alguma(s) das seguintes situações indicadas no subitem 6.5.2 do Edital nº009/2026 – SSPDS/AESP – 2º Tenente QOBM/CBMCE, de 11 de fevereiro de 2026: não alcançar o desempenho exigido para aprovação em 2 (dois) ou mais dos 7 (sete) testes que compõem o exame; não alcançar o desempenho exigido para aprovação no teste de natação 100 (cem) metros; chegar atrasado ao Exame de Capacidade Física nos locais e horários indicados no Edital de convocação, em qualquer dos dias do exame; e(ou) não comparecer a qualquer dos testes do exame.

1.4.1.Os índices apresentados no quadro constante do Anexo I deste Edital se referem ao melhor desempenho do candidato nas duas tentativas eventualmente realizadas, nos termos constantes do subitem 12.4.3 do Edital nº001/2025 – SSPDS/AESP – 2º Tenente QOBM/CBMCE, de 23 de julho de 2025 (DOE de 28/08/2025).

2.DO RESULTADO DEFINITIVO DA INVESTIGAÇÃO SOCIAL

2.1.A Investigação Social dos candidatos aprovados na Prova Objetiva do Concurso Público e, no caso dos candidatos que se autodeclararam negros (pretos e pardos), tiveram a autodeclaração confirmada pela Comissão Ordinária ou Recursal de Heteroidentificação do Concurso Público, foi realizada nos termos do Edital nº004/2025 – SSPDS/AESP – 2º Tenente QOBM/CBMCE, de 04 de dezembro de 2025, publicado na página do Concurso, no site do Instituto Consulpam (www.consulpam.com.br), em 04/12/2025, e no Diário Oficial do Estado de Ceará de 07/01/2026.

