

RELATÓRIO DE GESTÃO DA COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DO ESTADO DO AMAPÁ (CIAMA) EXERCÍCIO 2025

A Companhia de Desenvolvimento do Estado do Amapá (CIAMA) apresenta o Relatório de Gestão referente ao exercício de 2025, documento que consolida as principais ações institucionais, resultados alcançados e avanços administrativos da Companhia ao longo do período. O ano de 2025 representou um marco institucional para a CIAMA, que celebrou 30 anos de atuação no apoio ao desenvolvimento regional do Amapá. Ao longo desse período, a Companhia consolidou-se como importante instrumento técnico do Governo do Estado na formulação, planejamento e execução de projetos estruturantes nas áreas de infraestrutura, saneamento, desenvolvimento regional e bioeconomia. Durante o exercício de 2025, a CIAMA ampliou sua atuação no apoio aos municípios, na elaboração de projetos estratégicos e no fortalecimento da governança institucional, mantendo compromisso permanente com a eficiência administrativa e a transparência pública. Este relatório apresenta, de forma estruturada, as principais atividades desenvolvidas e práticas de gestão adotadas pela Companhia, evidenciando o alinhamento das ações da CIAMA às diretrizes do Governo do Estado do Amapá e às demandas da sociedade.

Identidade Institucional

A CIAMA é uma empresa pública integrante da administração indireta do Governo do Estado do Amapá, com atuação voltada ao planejamento, elaboração, execução e acompanhamento de projetos estratégicos de desenvolvimento regional. O Estado do Amapá é, nos termos do disposto no §1º do artigo 5º do estatuto social da CIAMA, acionista majoritário da Companhia e, portanto, controlador da sociedade, que é regida pela lei das sociedades por ações (Lei 6.404/76). O Governo do Estado do Amapá tem uma participação percentual desse capital social autorizado subscrito integralizado de 99%, o que corresponde a dizer que o Estado do Amapá é o acionista controlador dessa sociedade empresária, nos termos do art. 116, letra "a", "b" e § único da Lei 6.404/76. **Missão:** A CIAMA tem como missão a promoção do desenvolvimento social, econômico, energético, tecnológico, industrial e ambiental do Estado do Amapá. **Visão:** Ser uma Sociedade de Economia mista ágil, flexível, com corpo técnico capacitado e em constante atualização. **Objetivos Estratégicos:** Tem por objetivo promover o desenvolvimento socioeconômico, tecnológico e sustentável do estado do Amapá, competindo-lhe: Elaborar, executar ou participar de projetos, obras e serviços de engenharia, de infraestrutura rodoviária, aeroportuária, portuária, de habitação, de meio ambiente, infraestrutura de saneamento básico, de edificações, de transporte de massa, de navegação no transporte de cargas, além de projetos de reforma, ampliação e/ou adequação de prédios públicos; Promoção de Desenvolvimento econômico, execução de programas e projetos governamentais, participação acionária em empreendimentos e oportunidade de negócios; Incentivo a preservação e ampliação de empreendimentos; Convênios de cooperação nas áreas científicas, tecnológicas, de promoção econômica, de gestão empresarial e profissionalização e mão-de-obra, com instituições e entidades nacionais e internacionais. **Valores:** A CIAMA orienta suas práticas de negócios a partir dos seguintes valores: Qualidade - Desempenhar as atividades institucionais com presteza, eficiência e eficácia, visando a satisfação plena dos seus clientes e da sociedade; Respeito - Aos direitos, valores e interesse dos acionistas, clientes, colaboradores, à comunidade e ao meio ambiente; Ética - Ter uma conduta moral, agindo dentro dos princípios legais, visando manter e zelar pela reputação; Transparência - Exercer uma gestão aberta, transparente e participativa, democratização da informação e induzindo todo o corpo funcional a gerenciar suas atividades, socializando ganhos e eventuais perdas; Parceria - Reconhecemos a contribuição de todos os colaboradores, valorizando-os e desenvolvendo-os. Unindo esforços com nossos clientes e fornecedores para a redução dos custos e a melhoria dos serviços.

Planejamento Estratégico e Governança

A governança da CIAMA está estruturada de forma a garantir transparência, eficiência administrativa e alinhamento estratégico com as políticas públicas estaduais. A estrutura de governança da Companhia é composta da seguinte forma: Conselho de Administração: Responsável pela definição das diretrizes estratégicas da Companhia e pela supervisão da gestão executiva; Diretoria Executiva: Responsável pela gestão administrativa e operacional da empresa, incluindo a execução dos projetos institucionais e o cumprimento das metas estratégicas; e Conselho Fiscal: Responsável pelo acompanhamento da gestão financeira e pela fiscalização das contas da Companhia. Esta atuação integrada assegura a observância dos princípios da legalidade, eficiência, transparência e responsabilidade na gestão pública.

Controle Interno e Compliance

No exercício de 2025, a CIAMA aperfeiçoou o sistema de controle interno, com ênfase na gestão de riscos, integridade institucional e conformidade normativa. As atividades foram integralmente orientadas pelo Plano Anual de Auditoria Interna (PAAI 2025), instrumento elaborado com base na Matriz de Riscos Organizacionais e em estrita observância às normas aplicáveis às sociedades de economia mista, assegurando abordagem técnica, sistemática e alinhada às melhores práticas de auditoria governamental. No âmbito da execução das auditorias internas, a Controladoria Interna da Companhia atuou de forma abrangente, alcançando áreas sensíveis e estratégicas da gestão administrativa e operacional. Foram realizadas auditorias nas áreas de patrimônio (com foco no exercício de 2024), almoxarifado, ouvidoria, recursos humanos, licitações e pagamentos contratuais, diárias e passagens, suprimento de fundos, bem como análise baseada em parecer de auditor independente. Essas ações permitiram a verificação da conformidade dos processos, a identificação de fragilidades e oportunidades de melhoria, além do fortalecimento dos controles internos e da mitigação de riscos operacionais, financeiros e de integridade.

Paralelamente às atividades de auditoria, a CIAMA promoveu significativo avanço no campo normativo e estruturante, especialmente em decorrência das exigências estabelecidas pelo Decreto Estadual nº 50.868/2024. Nesse contexto, foram revisados, atualizados e aprovados instrumentos essenciais à governança institucional, tais como o Código de Ética, Conduta e Integridade, o Programa de Integridade e Compliance, o Plano de Integridade e o Relatório do Programa de Compliance referente ao exercício de 2025, consolidando um arcabouço normativo moderno, coerente e plenamente aderente às melhores práticas de gestão pública.

Destaca-se, ainda, a atuação diligente da Controladoria Interna no cumprimento tempestivo das exigências legais, com a formalização da adesão da CIAMA ao Programa Estadual de Integridade dentro do prazo legal, bem como a submissão dos documentos institucionais à Controladoria-Geral do Estado do Amapá (CGE/AM) para análise.

Em resposta, a Companhia obteve manifestação favorável da CGE/AM, que reconheceu a conformidade do Plano de Integridade e recomendou a continuidade de sua implementação, evidenciando o elevado grau de maturidade institucional alcançado.

No que se refere ao monitoramento do Programa de Integridade, a Controladoria Interna alcançou resultados expressivos, com o cumprimento integral (100%) das metas estabelecidas e a capacitação de aproximadamente 95% dos empregados da Companhia em temas relacionados à ética, integridade e compliance.

Esse desempenho demonstra a efetividade das ações implementadas e o fortalecimento da cultura organizacional baseada na ética, transparência e responsabilidade institucional. Em complemento, foram implementadas diversas ações estruturantes voltadas ao aprimoramento da governança e da cultura de integridade, dentre as quais se destacam: a revisão periódica dos riscos de integridade e o acompanhamento das medidas de mitigação; a realização de reuniões de governança e análise crítica da alta direção; o fortalecimento e ampla divulgação dos canais de denúncia; a publicação de instrumentos institucionais de transparência, como o Código de Ética revisado, cartilhas e políticas de prevenção à corrupção, assédio e proteção de dados pessoais; além da inserção de conteúdos de integridade nos processos de integração de novos empregados.

A Controladoria também promoveu relevantes iniciativas de sensibilização e engajamento institucional, incluindo campanhas educativas sobre o Programa de Integridade, Código de Ética, Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e saúde mental no ambiente de trabalho. Ademais, realizou a aplicação de pesquisa de clima ético e de integridade, instrumento essencial para a aferição da percepção dos colaboradores e identificação de oportunidades de melhoria contínua no ambiente organizacional.

No campo das boas práticas, destaca-se a realização da Semana da Integridade, com palestras e atividades educativas, bem como a promoção de workshops voltados à apresentação de melhorias de controle interno implementadas pelos diversos setores da Companhia. Ressalte-se, ainda, a criação de iniciativas inovadoras, como a designação de "embaixadores da integridade" em unidades parceiras, a realização de visitas técnicas para avaliação do clima ético em ambientes externos e o fortalecimento da comunicação institucional por meio de materiais informativos e sinalização nos ambientes de atuação.

Em relação ao Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC), a CIAMA manteve sua trajetória evolutiva, permanecendo classificada em nível aprimorado de aderência às boas práticas de prevenção, detecção, investigação, correção e monitoramento, resultado direto do esforço contínuo da Controladoria Interna em consolidar mecanismos eficazes de governança e integridade.

Adicionalmente, promoveu o fortalecimento do relacionamento institucional por meio de ações de *benchmarking*, recebendo representantes de diversos órgãos da Administração Pública Estadual, como a Secretaria de Estado de Energia, Mineração e Gás do Amapá (Semig), Secretaria de Estado de Relações Federativas e Internacionais (Serfi) e Secretaria de Estado de Administração e Gestão (Sead), para apresentação das práticas adotadas pela Companhia relacionadas à integridade e compliance, consolidando a CIAMA como referência no âmbito estadual.

Cumprir destacar que todas essas ações foram viabilizadas pelo apoio contínuo da Alta Administração, que assegurou à Controladoria Interna autonomia técnica, acesso irrestrito às informações e os recursos necessários ao pleno exercício de suas atribuições, em consonância com a Portaria nº 054/2023-GCG/CGE-AM. Tal suporte institucional foi determinante para a efetividade das recomendações emitidas e para a consolidação do sistema de controle interno da Companhia.

O conjunto das atividades desenvolvidas ao longo do exercício de 2025 contribuiu significativamente para o fortalecimento da governança corporativa, o aprimoramento dos processos internos e a consolidação de uma cultura organizacional baseada na ética, transparência e responsabilidade.

Esse cenário institucional robusto refletiu-se, inclusive, na manutenção da recomendação das certificações ISO 9001 e 14001, atestando a excelência dos processos da CIAMA e o compromisso contínuo com a melhoria do Sistema de Gestão Integrado e com o desenvolvimento sustentável do Estado do Amapá.

Certificação - ISO 9001 e ISO 14001

Em 2025, a CIAMA deu continuidade à sua política de comprometimento com a melhoria do Sistema de Gestão Integrado (SGI), aliado às boas práticas de segurança e meio ambiente, garantindo a recomendação da manutenção dupla certificação, relativas à excelência na prestação dos serviços com a